



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2013 г.

№ 5422

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани»

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-І, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

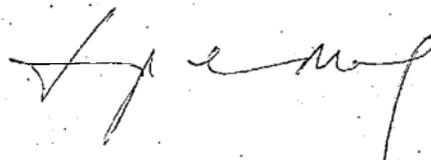
1. Внести в приложение «Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» к Положению о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденному постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50 (в редакции постановлений администрации города Рязани от 11.06.2013 № 2267 и от 03.10.2013 № 4158) изменения, строки 3.1, 3.3 изложив в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет действие на отношения, возникшие с 1 января 2013 года.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.А.Крохалеву.

Глава администрации



В.Е.Артемов

Приложение

к постановлению администрации города Рязани

« 10 » декабря 2013 г. № 54dd

3.1	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	свыше 20% от общего количества работающих - 5 баллов, от 10% до 19% - 3 балла, менее 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов в течение 3 лет	от 80% до 100% - 5 баллов, от 60% до 79% - 3 балла, от 40% до 59% - 1 балл, менее 40% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно