



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 марта 2019 г.

№ 788

О внесении изменений в постановление администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани»

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.07.2011 № 226-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, решением Рязанской городской Думы от 14.09.2017 № 298-II «О досрочном прекращении полномочий главы администрации города Рязани О.Е. Булекова», постановлением администрации города Рязани от 15.09.2017 № 4134 «Об исполнении обязанностей главы администрации города Рязани», администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 18.08.2014 № 3566, от 28.09.2015 № 4485) следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции: «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани»;

1.2. В преамбуле, пункте 1 слова «образовательных», «детей» исключить;

1.3. В пункте 2 слова «О.А. Быстров» заменить словами «М.В. Кашеева», слова «образовательных», «детей» исключить.

2. Внести в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 18.08.2014 № 3566, от 28.09.2015 № 4485) (далее - Положение), следующие изменения:

2.1. В заголовке, пункте 1.1 слова «образовательных», «детей» исключить;

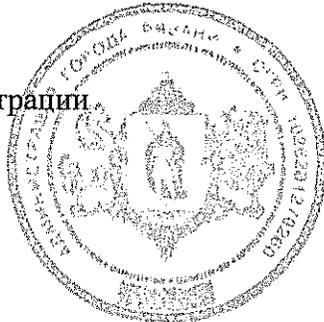
2.2. Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации города Рязани (Щербакова И.И.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Рязани в сети Интернет www.admrzn.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сорокину Е.Б.

И.о. главы администрации



С.Ю.Карабасов

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений
и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных
учреждений дополнительного образования (спортивные школы) и учреждений физической
культуры и спорта города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Сохранность контингента учащихся от первоначального комплектования	от 90% до 100 % - 5 баллов от 80% до 90% - 3 балла ниже 80% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	отсутствие - 5 баллов наличие – минус 25 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Наличие победителей соревнований всероссийского или международного уровня	5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Участие в инновационной деятельности (реализация инновационных проектов муниципального, регионального или федерального уровней)	5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.5	Наличие несовершеннолетних, состоящих на учете в едином банке данных семей, находящихся в социально опасном положении, в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в инспекции по делам несовершеннолетних, привлеченных к занятиям спортом	5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно

1	2	3	4	5
1.6	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб – 0 баллов наличие жалоб – минус 3 балла за каждую жалобу	информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
1.7	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие – минус 3 балла за каждое предписание	журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
1.8	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% - 10 баллов, отклонение не более 10% по всем видам услуг и работ – 5 баллов отклонение более 10% по всем видам услуг и работ – минус 10 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 35 баллов				
2. Критерии по финансово-хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 20 баллов	информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
2.2	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов наличие – минус 20 баллов	информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам	соблюдение - 20 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 20 баллов	информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно

1	2	3	4	5
	управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани		спорту администрации города Рязани	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогическими работниками учреждения	95% до 100% - 10 баллов от 90% до 95% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100 % - 10 баллов от 60% до 69% включительно - 4 балла от 50% до 59% включительно - 3 балла от 40% до 49% включительно - 2 балла от 30% до 39% включительно - 1 балл ниже 30% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля специалистов со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 10 баллов ниже 90% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше – 5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	Отсутствие предписаний – 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний – минус 3 балла наличие более 3 предписаний – минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 35 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов *				
4. Критерии оценки деятельности по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)**				

1	2	3	4	5
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	30% и выше - 3% от 20,01% до 29,99% включительно - 2% от 15,01 до 20% включительно - 1,5% от 10,01% до 15% включительно - 1% от 1,01% до 10% включительно - 0,5% 1% - 0%	отчет руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие – 1% наличие – минус 1%	отчет руководителя учреждения	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие – 1 % наличие – минус 0,1% на каждую жалобу	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по 4 разделу: 5 процентов				

*- если расчетная величина баллов на выплаты стимулирующего характера руководителю принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

** - показатели эффективности деятельности учреждения оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере. Если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.