



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 сентября 2022 г.

№ 6966

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3595

В соответствии с постановлением администрации города Рязани от 28.02.2020 № 784 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3595 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3620, от 30.10.2020 № 4092), изменения, изложив пункт 3.1 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 11 июля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Н. Штевнину.

Глава администрации



Е.Б. Сорокина

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$$D_o = B_o \times K,$$

где:

D_o - должностной оклад руководителя учреждения;

B_o - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 9027 рублей);

K - повышающий коэффициент;

где:

$$K = K_1 \times K_2 \times K_3 \times K_4 \times K_5 \times K_6 \times K_7 \times K_8 \times K_9$$

K_1 - повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения (таблица № 1 приложения № 9 к Примерному положению);

K_2 - повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания для муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств), таблица № 2 приложения № 9 к Примерному положению;

K_3 - повышающий коэффициент, применяемый в случае организации учреждением работы с детьми-инвалидами по адаптированной программе и организации массовых мероприятий для данной категории учащихся - 1,03;

K_4 - повышающий коэффициент, характеризующий наличие структурных подразделений в виде летних оздоровительных лагерей - 1,10;

K_5 - повышающий коэффициент, характеризующий наличие статуса опорного центра дополнительного образования - 1,30;

K_6 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» - 1,05;

K_7 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр мониторинга и сопровождения образования» - 1,25;

K_8 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия» - 1,15;

K_9 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» - 1,05.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной

платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».