



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2011 г.

№ 1502

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате медицинским работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Рязани, а также педагогическим работникам следующих муниципальных учреждений города Рязани: МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр», МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков», МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам», МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани, МУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия» на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 23.03.2011 № 171-о, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате медицинским работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Рязани, а также педагогическим работникам следующих муниципальных учреждений города Рязани: МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр», МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков», МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам», МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани, МУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия» на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения (далее - Порядок).

2. Управлению образования и молодежной политики администрации города Рязани (Ерёмкин В.В.), управлению здравоохранения администрации города Рязани (Большакова Е.Е.), управлению культуры администрации города Рязани (Кашаев А.А.) и управлению по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани (Быстров О.А.) довести Порядок до сведения руководителей курируемых муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 19.03.2010 № 1001 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате медицинским работникам учреждений здравоохранения города Рязани и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, а также следующих образовательных учреждений города Рязани: МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр», МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков», МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам», МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2011 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации



С.В.Горячкина

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации города Рязани
от 06 апреля 2011 г. № 150А

Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате медицинским работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Рязани, а также педагогическим работникам следующих муниципальных учреждений города Рязани: МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр», МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков», МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам», МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани, МУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия» на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате медицинским работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Рязани, а также педагогическим работникам следующих муниципальных учреждений города Рязани: МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр», МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков», МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам», МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани, МУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия» на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения (далее - надбавка).

2. Размер надбавки устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2011 года размер надбавки определен в сумме:

- 115 руб. - окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения);
- 102 руб. - окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения).

3. Назначение надбавки осуществляется при соблюдении одновременно следующих условий:

- наличие высшего или среднего профессионального образования;
- поступление на работу в муниципальное учреждение города Рязани в срок не более шести месяцев непосредственно после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

4. Стаж работы, дающий право на надбавку, начинается со дня поступления на работу в муниципальное учреждение города Рязани.

5. Перерыв между окончанием учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение города Рязани не должен составлять более шести месяцев. В случае ухода за ребенком в возрасте до трех лет и службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение города Рязани

увеличивается на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком (службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В исключительных случаях по решению специально созданной комиссии управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани, управлением здравоохранения администрации города Рязани, управлением культуры администрации города Рязани и управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани (соответственно) при наличии уважительных причин (беременность женщины, болезнь, необходимость ухода за больным членом семьи, отсутствие вакантных должностей в муниципальных учреждениях города Рязани) перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение города Рязани может быть увеличен до одного года.

6. В стаж работы, дающий право на надбавку, не включается время обучения в интернатуре, ординатуре.

7. При исчислении стажа работы, дающего право на надбавку, периоды работы работника в разных муниципальных учреждениях города Рязани суммируются, если перерыв между датой прекращения трудового договора, заключенного с одним муниципальным учреждением города Рязани, и датой заключения трудового договора с другим муниципальным учреждением города Рязани не превышает 14 дней.

Время указанного перерыва в стаж работы, дающий право на надбавку, не включается.

8. Надбавка устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения города Рязани со дня назначения работника на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации, но не ранее даты окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

10. Надбавка устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения. По истечении трех лет выплата надбавки прекращается по приказу руководителя муниципального учреждения города Рязани.

11. Надбавка выплачивается каждому работнику, работающему в муниципальном учреждении города Рязани только на постоянной основе, в размере, определяемом пунктом 2 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки производится сверх установленных ставок заработной платы (должностных окладов), повышений, иных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Рязани и доплат до минимального размера оплаты труда.

12. Выплата надбавки лицам, работающим по совместительству (как внутреннему, так и внешнему), по замещаемым должностям не производится.

13. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

14. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

15. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

16. Работникам учреждений здравоохранения, оплата труда которых осуществляется из средств фонда обязательного медицинского страхования, надбавка выплачивается в соответствии с настоящим Порядком из средств бюджета города Рязани.

17. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего муниципального учреждения города Рязани.