



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 февраля 2023 г.

№ 2035

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3596

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Рязани от 28.02.2020 № 784 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3596 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3621, от 30.10.2020 № 4093, от 31.12.2020 № 5164, от 30.03.2022 № 1623, от 20.10.2022 № 8436), изменения, изложив приложение № 3 к Примерному положению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации И.Н. Шевнину.

Глава администрации



Е.Б. Сорокина

Приложение  
к постановлению администрации города Рязани  
от 21 февраля 2023 г. № 2023

Условия установления повышающего коэффициента молодым специалистам

Повышающий коэффициент устанавливается молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в учреждение, при соблюдении следующих условий:

- возраст молодого специалиста не старше 35 лет;
- трудоустройство на должность педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией в течение трех лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования;
- работа на должности педагогического работника по основному месту работы на основании трудового договора, заключенного с учреждением;
- стаж работы молодого специалиста до трех лет.

Молодым специалистом также признается работник, работавший в период обучения в образовательной организации в педагогической должности и продолживший там работать после получения диплома (документа) о среднем профессиональном или высшем образовании.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую образовательную организацию;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

