



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2010 г.

№ 6024

О порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани

В соответствии с Положением об оплате труда работников образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 29.11.2010 № 604-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани.

2. Управлению образования и молодежной политики администрации города Рязани осуществлять подготовку и необходимые согласования распоряжений администрации города Рязани о выплатах стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани.

3. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Даньшова Е.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Пыжонкову Т.Е.

Глава администрации

В.Е.Артемов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города Рязани
от 18 декабря 2010г. № 6024

Положение
о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани (далее - Положение), разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани (далее - учреждение) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

2. Порядок распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

2.1. Управление образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее - управление образования) создает централизованный фонд путем резервирования в подведомственных ему учреждениях до 5% ассигнований, выделяемых из бюджета города Рязани на оплату труда работников учреждений. Средства централизованного фонда направляются на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Конкретный процент ассигнований, выделяемых из бюджета города Рязани на оплату труда работников учреждений, резервируемых в централизованном фонде на очередной финансовый год, устанавливается приказом начальника управления образования.

2.2. Все выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением образования.

2.3. Руководителям учреждений устанавливается следующая система выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (могут быть ежемесячными в соответствии с пунктом 3 Положения и единовременными, выплачиваемыми за выполнение особо важных заданий);

- выплаты за качество выполняемых работ (ежемесячные);

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

2.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением образования.

2.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

2.6. Конкретный размер ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом), определяется исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина централизованного фонда (в рублях) делится на сумму баллов, набранных всеми учреждениями, руководители которых претендуют на выплаты.

2.7. Управление образования вправе резервировать часть централизованного фонда каждого учреждения в размере до 30% от величины централизованного фонда учреждения.

Конкретный процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается на очередной финансовый год приказом начальника управления образования.

Процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается одинаковый для всех учреждений.

Средства зарезервированной части централизованного фонда направляются на единовременные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений и премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Единовременные выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, а также премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

2.8. В случае резервирования части централизованного фонда, цена одного балла, для определения конкретного размера ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом), устанавливается исходя из величины централизованного фонда, исключая зарезервированную часть.

2.9. Неиспользованная в течение календарного года часть централизованного фонда по учреждению может быть направлена в соответствии с приказом начальника управления образования в данное учреждение для премирования его работников.

3. Условия распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

3.1. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие ежемесячные выплаты:

а) в размере 20% должностного оклада:

руководителям учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) в размере 15 % должностного оклада:

руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководителям учреждений и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

руководителям учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный» (за исключением «Народный учитель Российской Федерации»), «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения;

в) в размере 100% должностного оклада:

руководителям учреждений, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации».

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя ежемесячные выплаты в соответствии с критериями и показателями результативности деятельности учреждения по итогам работы за год.

Критерии	Показатель	Балл по критерию
1. Общий показатель оценки деятельности учреждения	1.1. Соответствие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, установленным требованиям (Устав учреждения, лицензия, договоры между родителями и учреждением, Свидетельство об аккредитации): за каждый документ - 1 балл	0 - 4
	Максимальный балл	4
2. Кадровое обеспечение образовательного процесса	2.1. Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами: от 1% до 50% - 0 баллов, от 51% до 80 % - 3 балла, от 81% до 100% - 4 балла	0 - 4
	2.2. Наличие педагогических работников, имеющих высшее образование: от 1% до 30% - 1 балл, от 31% до 50% - 2 балла, от 51% до 80 % - 3 балла, от 81% до 100% - 4 балла	0 - 4
	2.3. Наличие педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории от 1% до 30% - 1 балл, от 31% до 50% - 2 балла, от 51% до 80 % - 3 балла, от 81% до 100% - 4 балла	0 - 4
	2.4. Наличие педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию: от 1% до 15% - 1 балл, от 16% до 25% - 2 балла, от 26% до 35% - 3 балла, от 36% до 50% - 4 балла	0 - 4
	2.5. Наличие педагогических работников, повысивших квалификацию в течение пяти лет: от 25 % до 39% - 1 балл, от 40% до 59% - 2 балла, от 60% до 74% - 3 балла, от 75% до 100% - 4 балла	0 - 4
	2.6. Отсутствие вакансий в учреждении: 4 вакансии - 1 балл, 3 вакансии - 2 балла, 2 вакансии - 3 балла, от 1 вакансии до 0 - 4 балла	0 - 4

	Максимальный балл	24
3. Эффективность комплектования контингента воспитанников	3.1. Комплектование контингента воспитанников в установленные Порядком комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани сроки - 4 балла	4
	Максимальный балл	4
4. Привлечение финансовых средств на развитие дошкольного образовательного учреждения	4.1. Оказание платных дополнительных образовательных услуг: 1 вид услуги - 2 балла	0 - 20
	4.2. Привлечение внебюджетных средств: до 50 тыс. р. - 2 балла, до 100 тыс. р. - 5 баллов, до 150 тыс. р. - 7 баллов, свыше 150 тыс. р. - 10 баллов	0 - 10
	Максимальный балл	30
5. Эффективное использование современных образовательных технологий	5.1. Наличие программы развития учреждения - 4 балла	0 - 4
	5.2. Наличие образовательной программы учреждения - 4 балла	0 - 4
	5.3. Участие в экспериментальной площадке: в учреждении - 2 балла в городе - 4 балла	0 - 10
	Максимальный балл	18
6. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения	6.1. Посещаемость учреждения воспитанниками. Средняя посещаемость за прошлый календарный год: 61 - 70% - 10 баллов, свыше 70% - 15 баллов	0 - 15
	6.2. Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении - 4 балла	4
	6.3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил в учреждении: наличие невыполненных предписаний - 0 баллов, отсутствие невыполненных предписаний - 4 балла	0 - 4
	Максимальный балл	23
7. Ресурсное обеспечение деятельности учреждения	7.1. Соблюдение финансовой дисциплины, своевременное заключение договоров, проведение экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности - 4 балла	4

	Максимальный балл	4
8. Обеспечение безопасных условий пребывания участников образовательного процесса в учреждении	8.1. Обеспечение безаварийной, безопасной, бесперебойной системы жизнеобеспечения учреждения – 4 балла	4
	Максимальный балл	4
9. Участие в мероприятиях, фестивалях, конкурсах	9.1. Участие учреждения в детских конкурсах, смотрах, фестивалях и т.п.: участие (городской уровень) - 1 балл, участие (областной уровень) - 3 балла, участие (федеральный уровень) - 5 баллов, призовое место (городской уровень) - 5 баллов, призовое место (областной уровень) - 10 баллов, призовое место (федеральный уровень) - 15 баллов	0 - 30
	9.2. Участие учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях и т.п. профессионального мастерства работников учреждения: участие (городской уровень) - 5 баллов, участие (областной уровень) - 10 баллов, участие (федеральный уровень) - 15 баллов, призовое место (городской уровень) - 10 баллов, призовое место (областной уровень) - 15 баллов, призовое место (федеральный уровень) - 20 баллов	0 - 45
	9.3. Участие в методических мероприятиях: района - 5 баллов, города - 7 баллов, области - 10 баллов	0 - 22
	9.4. Издание методических разработок, распространение опыта учреждения: в районе - 5 баллов, в городе - 7 баллов, в области - 10 баллов	0 - 15
	9.5. Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров районных - 10 баллов, городских - 12 баллов, областных - 15 баллов	0 - 37
	Максимальный балл	149
10. Удовлетворенность родителей (законных представителей)	10.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по фактам нарушений прав детей в учреждении	4

качеством предоставляемых услуг	- 4 балла	
	Максимальный балл	4
11. Поддержка социально привлекательного имиджа дошкольного образовательного учреждения	11.1 Наличие обновляющегося сайта ДОУ в сети Интернет - 5 баллов	5
	Максимальный балл	5
Максимальный балл по критериям		269
Итого баллов		
Установленное количество баллов		

Итого: 11 критериев, 25 показателей.

Максимальное количество баллов – 269

3.3. Единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- непосредственно связанную с образовательным процессом;
- непосредственно не связанную с образовательным процессом.