



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

219 Иванова 2015 г.

№ 2895

О внесении изменений в приложение к Положению о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденному постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-І, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение «Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» к Положению о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденному постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 11.06.2013 № 2267, от 03.10.2013 № 4158, от 30.12.2013 № 5722), изменения, изложив разделы 1, 2 и 3 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации города

Рязани (С.Б. Якунина) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.А. Крохалеву.

Глава администрации

О.Е.Булеков

Приложение  
к постановлению администрации города Рязани  
от 19 апреля 2015 г. № 2895

1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Степень соблюдения основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения, установленных постановлением администрации города Рязани	от 90% до 100% – 40 баллов от 85% до 89% – 30 баллов от 80% до 84% – 20 баллов от 75% до 79% – 10 баллов ниже 75% – 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше – 10 баллов от 95% до 99% – 8 баллов от 90% до 94% – 6 баллов ниже 90% – 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие – 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – 0 баллов наличие более 3 замечаний – минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие – 10 баллов, наличие – минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение – 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – 0 баллов наличие более 3 замечаний – минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% – 5 баллов от 50% до 89% – 3 балла ниже 50% – 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных работников, не достигших пенсионного возраста, к общему количеству работающих) до 5% – 5 баллов, выше 5% – 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Наличие педагогических работников в возрасте до 30 лет	10% и выше – 5 баллов до 10% – 3 балла отсутствие – 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				