



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2011 г.

№ 4576

О порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.07.2011 № 228-І, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани.
2. Управлению культуры администрации города Рязани (Кашаев А.А.) осуществлять подготовку и необходимые согласования распоряжений администрации города Рязани о выплатах стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани.
3. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Пыжонкову Т.Е.

Глава администрации

В.Е.Артемов

### Положение

о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани (далее – Положение), разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Централизованный фонд формируется управлением культуры администрации города Рязани путем резервирования в подведомственных ему учреждениях до 5% ассигнований, выделяемых из бюджета города Рязани на оплату труда работников учреждений. Средства централизованного фонда направляются на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Конкретный процент централизации на формирование выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается на очередной финансовый год приказом начальника управления культуры администрации города Рязани.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением культуры администрации города Рязани.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением культуры администрации города Рязани.

#### 2. Условия распределения централизованных бюджетных ассигнований

2.1. Распределение централизованного фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

- а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год;
- в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- г) единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

- имеющим государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания руководителя профилю учреждения - в размере 1000 рублей;
- имеющим государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых

начинается со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания руководителя профилю учреждения - в размере 500 рублей;

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности - в размере 400 рублей;

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности - в размере 300 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

Руководителям учреждений, имеющим несколько почетных званий выплаты за качество выполняемых работ производятся по одному основанию.

2.3. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 Положения, производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к Положению.

2.4. Премииальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год и единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

2.5. Единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- непосредственно связанную с образовательным процессом;
- непосредственно не связанную с образовательным процессом.

### 3. Порядок распределения централизованных бюджетных ассигнований

3.1. Распределение централизованного фонда между учреждениями осуществляется управлением культуры администрации города Рязани по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений.

3.2. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется комиссией исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина централизованного фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму баллов, набранных всеми учреждениями, руководители которых претендуют на выплаты.

3.3. Управление культуры администрации города Рязани вправе резервировать до 30% от величины централизованного фонда каждого учреждения.

Средства зарезервированной части централизованного фонда направляются на единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий и премиальные выплаты по итогам работы за квартал, 9 месяцев, год.

Конкретный процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается на очередной финансовый год приказом начальника управления культуры администрации города Рязани.

Процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается одинаковый для всех учреждений.

В случае резервирования части централизованного фонда, цена одного балла для определения конкретного размера ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год устанавливается исходя из величины централизованного фонда, исключая зарезервированную часть (на единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий и премиальные выплаты по итогам работы за квартал, девять месяцев, год) и часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ.

3.4. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

3.5. Неиспользованная в течение календарного года часть централизованного фонда по учреждению может быть направлена в соответствии с приказом начальника управления культуры администрации города Рязани в данное учреждение для премирования его работников.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Степень соблюдения установленных основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения	от 95% до 100 % - 15 баллов от 90% до 94% - 10 баллов ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Выполнение плана по объему оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях)	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99% - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99 % - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	ежегодно

1	2	3	4	5
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие - 5 баллов, наличие - минус 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.4	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.5	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления культуры администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 40 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	от 0,1% до 1% от общего количества работающих - 3 балла, выше 1% - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных работников от общего количества основных работников) до 0,1% - 5 баллов, выше 0,1% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов	в течение 3 лет - 5 баллов, в течение 2 лет - 3 балла, в течение 1 года - 1 балл	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

*А. Давыдов*