



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 августа 2010 г.

№ 3734

Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани

В целях определения порядка расчета нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани, руководствуясь решением Рязанской городской Думы от 17.04.2008 № 77-1 «О делегировании администрации города Рязани полномочий по утверждению методик расчета норматива финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг и нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг», статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
УСЛУГ ПО ДИАГНОСТИКЕ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ ДЕТЕЙ, ИМЕЮЩИХ
ПРОБЛЕМЫ В РАЗВИТИИ, ОБУЧЕНИИ И СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ
В ГОРОДЕ РЯЗАНИ**

I. Общие положения

Целью Методики расчета нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани (далее – Методика), является определение объективной потребности в финансовом обеспечении предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации.

На основе данной Методики осуществляется расчет нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации.

Применение данной Методики позволит более эффективно использовать бюджетные средства, а также осуществлять действенный контроль за их расходованием.

Методика не содержит количественных расчетов объективных финансовых потребностей, а лишь предоставляет механизм определения последних.

Данная Методика применяется к центрам психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и психолого-медико-педагогическим комиссиям.

Нормативы финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации, используются для дальнейшего определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Затраты, связанные с содержанием учреждения, в расчет нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани, не включены.

Затраты на содержание учреждения определяются на основе Методических рекомендаций по определению затрат на содержание муниципальных учреждений города Рязани, утвержденных постановлением администрации города Рязани от 19.07.2010 № 3047.

II. Нормативно-правовая база Методики

При разработке Методики были использованы нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также органов местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Рязань.

Перечень нормативных документов, используемых при формировании Методики:

- Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266 - I «Об образовании»;
- Закон Рязанской области от 07.05.2009 № 47 - ОЗ «Об образовании в Рязанской области»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.10.1999 № 636 «Об утверждении Положения о службе практической психологии в системе Министерства образования Российской Федерации»;

- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 03.04.2003 № 27 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03»;

- письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.09.2009 № 06-1216 «О совершенствовании комплексной многопрофильной психолого-педагогической и медико-социально-правовой помощи обучающимся, воспитанникам»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 24.03.2009 № 95 «Об утверждении Положения о психолого-медико-педагогической комиссии»;

- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016 – 94 (принят постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367);

- постановление Правительства РФ от 31.07.1998 № 867 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи»;

- решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;

- решение Рязанского городского Совета от 31.01.2008 № 4-III «Об обеспечении установления месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Рязани не ниже минимального размера оплаты труда и об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;

- решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани».

III. Обобщенная схема Методики

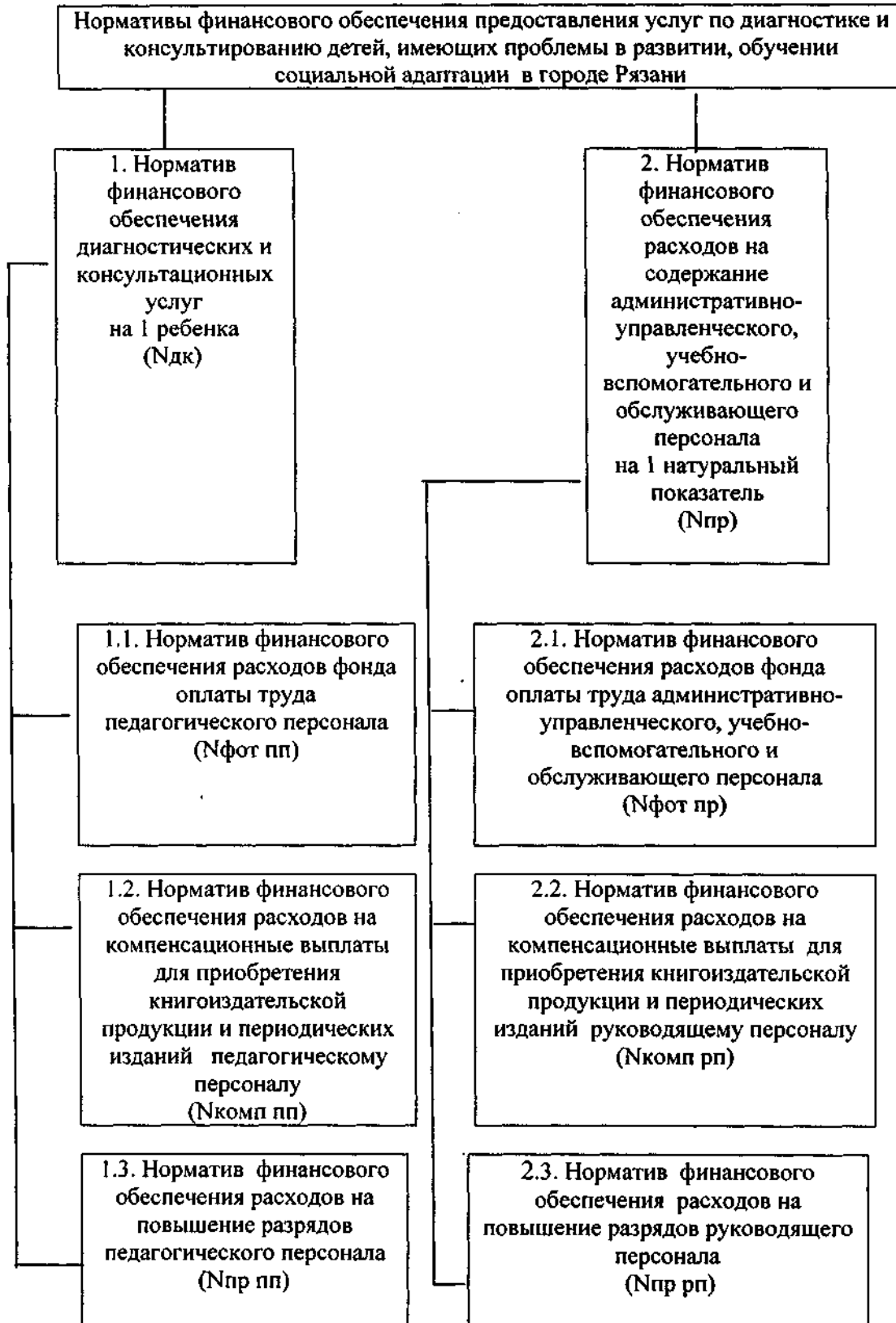
В составе нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации города Рязани, выделяются 2 норматива финансового обеспечения (схема № 1):

- норматив финансового обеспечения диагностических и консультационных услуг на 1 ребенка;

- норматив финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на 1 натуральный показатель.

Схема

расчета нормативов финансового обеспечения предоставления услуг по диагностике и консультированию детей, имеющих проблемы в развитии, обучении и социальной адаптации в городе Рязани



Примечание. Расходы, связанные с оплатой аренды за пользование имуществом, проведением ведомственных целевых программ (в т.ч. расходы на капитальный ремонт, приобретение оборудования), в расчет нормативов не включены.

IV. Расчет норматива финансового обеспечения диагностических и консультационных услуг на 1 ребенка

Норматив финансового обеспечения диагностических и консультационных услуг на 1 ребенка (Н_{дк}) определяется по следующей формуле:

$$N_{дк} = N_{фот\ pp} + N_{комп\ pp} + N_{пр\ pp} \quad (1)$$

где,

Н_{дк} – норматив финансового обеспечения диагностических и консультационных услуг;

Н_{фот pp} - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала;

Н_{комп pp} - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты педагогическому персоналу для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий;

Н_{пр pp} - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала.

Расчет норматива финансового обеспечения диагностических и консультационных услуг осуществляется на 1 ребенка в месяц.

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (Н_{фот pp}) определяется по формуле:

$$N_{фот\ pp} = \left(\frac{ТС_{пп}}{m} + \frac{H_{пп}}{m} \right) \times \frac{С_{пп}}{m} \times E, \quad (2)$$

где,

Н_{фот pp} - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала;

ТС_{пп} - тарифная ставка (оклад) педагогического персонала (с учетом повышений);

Н_{пп} - средний размер надбавок педагогического персонала;

С_{пп} - количество ставок педагогического персонала на 1 ребенка;

m - должность педагогического персонала;

E - начисления на заработную плату.

Расчетное количество ставок педагогического персонала на 1 ребенка определяется по формуле:

$$C_{пп} = \frac{\frac{Ч_{упп}}{m} / \frac{Ч_{ст}}{m}}{H} \quad (3)$$

где,

С_{пп} - количество ставок педагогического персонала на 1 ребенка;

Ч_{упп} - количество часов по плану мероприятий педагогического персонала;

Ч_{ст} - количество часов за ставку заработной платы;

H - количество детей, получающих услугу;

m - должность педагогического персонала.

Таблица № 1

Нормативно - установленный диапазон разрядов оплаты труда ЕТС

Наименование должности (параметр m)	Нормативно-установленный диапазон разрядов
1	2
Педагогический персонал	
Педагог- психолог	7 - 14
Учитель-дефектолог (учитель- логопед)	8-14

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);

- решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд в разрезе каждой должности по педагогическому персоналу определяется на основании статистических данных по центру психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и психолого-медико-педагогической комиссии города Рязани.

Размер тарифной ставки (оклада) по должностям педагогического персонала устанавливается в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

Для педагогов-психологов устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

Для учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 20 часов в неделю.

В соответствии с пунктом 6.1 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III, педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение ставок заработной платы на 20%.

На основе законодательно установленных надбавок и доплат формируется их перечень в разрезе каждой должности (таблица № 2).

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки		Размер надбавки в месяц
1		2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани» *		
1		2
Единая муниципальная надбавка		100 руб.
Надбавка молодым специалистам	- окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения)	102 руб.
	- окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения)	115 руб.
Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель РФ»		300 руб.
Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»		
Надбавка за работу в ночное время		35% тарифной ставки (оклада)
Надбавка за работу с неблагоприятными условиями труда	- с тяжелыми и вредными условиями труда	12% тарифной ставки (оклада)
	- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24% тарифной ставки (оклада)
Решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»		
Доплата до минимального размера оплаты труда		до 4330 руб.

Дифференцированные выплаты	64 руб. - 2 разряд 80 руб. - 3 разряд 93 руб. - 4 разряд 202 руб. - 5 разряд 223 руб. - 6 разряд 234 руб. - 7 разряд 245 руб. - 8 разряд 267 руб. - 9 разряд 290 руб. - 10 разряд 312 руб. - 11 разряд 323 руб. - 12 разряд 334 руб. - 13 разряд 450 руб. - 14 разряд 486 руб. - 15 разряд 522 руб. - 16 разряд 562 руб. - 17 разряд 721 руб. - 18 разряд
----------------------------	---

* Надбавки устанавливаются решением Рязанской городской Думы на очередной финансовый год.

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности педагогического персонала определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности педагогического персонала.

2. Норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическому персоналу;

($N_{\text{комп пп}}$) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп пп}} = S_{\text{пп}} \times K, \quad (4)$$

где,

$N_{\text{комп пп}}$ - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическому персоналу;

$S_{\text{пп}}$ - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 ребенка;

K - размер компенсации.

На основании статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала по должности ($N_{\text{пр пп}}$) определяется по формуле:

$$N_{\text{пр пп}} = \frac{(S_{\text{пп}} \times T_{\text{спп}}) \times r/12 \times d}{m}, \quad (5)$$

где,

$N_{пр\ pp}$ - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала;

$С_{пп}$ - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 ребенка;

$ТС_{пп}$ - тарифная ставка (оклад) педагогического персонала (с учетом повышений);

m - должность педагогического персонала;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников;

d - начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

V. Расчет норматива финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ($N_{фот\ пр\ f}$) на 1 натуральный показатель определяется по формуле:

$$N_{фот\ пр\ f} = Ч_{сд\ f} \times \left[\frac{ТС_{f}}{ЕТС} + (N_{ср\ f} \times \frac{ТС_{f}}{ЕТС} + D_{мротf} + D_{вf}) \right] \times d, \quad (6)$$

где,

$N_{фот\ пр\ f}$ - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

$Ч_{сд\ f}$ - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

$\frac{ТС_{f}}{ЕТС}$ - тарифная ставка (оклад), соответствующая среднему разряду ЕТС по должности персонала (с учетом повышений);

$N_{ср\ f}$ - средний процент надбавок по должности;

$D_{мротf}$ - доплата до минимального размера оплаты труда;

$D_{вf}$ - дифференцированные выплаты;

f - должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

d - начисления на заработную плату.

Расчет количества ставок осуществляется на 1 натуральный показатель по формуле:

$$Ч_{сд\ f} = \frac{Ч_{сд\ норм\ f}}{N_{н}}, \quad (7)$$

где,

$Ч_{сд\ f}$ - количество ставок на 1 натуральный показатель;

$Ч_{сд\ норм}$ - количество должностей в соответствии со штатными нормативами;

$N_{н}$ - натуральный показатель, приходящийся на одну должность, в соответствии со штатными нормативами;

i - вид учреждения.

Расчет количества ставок административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по учреждению осуществляется в соответствии со штатными нормативами (таблица № 3).

Штатные нормативы
административно - управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала по центру психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и
психолого-медико-педагогической комиссии

Наименование должности	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц	
		Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков	Психолого-медико-педагогическая комиссия
1	2	3	4
Административно - управленческий персонал			
Директор (заведующий) учреждения	14-18	1	1
Заместитель директора (заведующего) по организационной работе	13-17	1	1
Заместитель директора (заведующего) по административно - хозяйственной работе	13-17	1	1
1	2	3	
Главный бухгалтер	13-16	1	1
Учебно-вспомогательный персонал			
Делопроизводитель	3	0,5	0,5
Кассир	3-4	0,25	0,25
Врач-психотерапевт	11-14	1	
Врач-психиатр	11-14	1	2,5
Врач-нарколог	11-14	1	
Врач-невропатолог	11-14	1	
Инженер по охране труда и технике безопасности	6-11	1	1
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4	1	
Медицинская сестра	6-10		1
Обслуживающий персонал			
Уборщик служебных помещений	1-2	1 единица на 500 кв.м убираемой площади, но не менее 1 на учреждение	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4	1,5	1,5
Сторож	1-2	2,3 -при отсутствии договора с вневедомственной охраной на отдельно стоящее здание	
Дворник	1	1 единица на 1500 кв.м. заасфальтированной площади	

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);

- решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу определяется на основании статистических данных по центру психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и психолого-медико-педагогической комиссии.

Размер тарифной ставки (оклада) по должностям персонала устанавливается в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в части оплаты труда руководителей учреждений учитывается группа по оплате труда руководителей.

При расчете норматива финансирования расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала центра психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и психолого-медико-педагогической комиссии используются натуральные показатели (таблица № 4).

Таблица № 4

Натуральные показатели,
используемые при расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по центру психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков и психолого-медико-педагогической комиссии

Наименование должности	Натуральный показатель
1	2
1. Административно-управленческий персонал	
Директор (заведующий) учреждения	1 учреждение
Заместитель директора (заведующего) по организационной работе	1 учреждение
Заместитель директора (заведующего) по административно - хозяйственной работе	1 учреждение
Главный бухгалтер	1 учреждение
2. Учебно-вспомогательный персонал	
Делопроизводитель	1 учреждение
Кассир	1 учреждение
Врач-психотерапевт	1 учреждение
Врач-психиатр	1 учреждение
Врач-нарколог	1 учреждение
Врач-невропатолог	1 учреждение
Инженер по охране труда и технике безопасности	1 учреждение

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1 учреждение
Медицинская сестра	1 учреждение
3. Обслуживающий персонал	
Уборщик служебных помещений	1 кв. м убираемой площади
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 учреждение
Сторож	1 отдельно стоящее здание
Дворник	1 кв. м убираемой площади

На основе законодательно установленных надбавок и доплат их перечень формируется в разрезе каждой должности в соответствии с таблицами № 2 и № 5.

Таблица № 5

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки	Размер надбавки в месяц
1	2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани»	
Надбавка сторожам муниципальных учреждений образования	150 руб. к тарифной ставке (окладу)
Надбавка руководителям муниципальных учреждений образования	до 100% тарифной ставки (оклада)

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий руководящему персоналу; рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп рп}} = R_{\text{п}} \times K, \quad (8)$$

где,

$N_{\text{комп рп}}$ - норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий руководящему персоналу;

$R_{\text{п}}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

K - размер компенсации.

В соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-I «Об образовании» руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала определяется по формуле:

$$N_{пр\ рп} = \frac{(R_{п} \times C_{Тетс\ рп}) \times (r / 12) \times d,}{i} \quad (9)$$

где,

$N_{пр\ рп}$ - норматив финансового обеспечения на повышение разрядов руководящему персоналу;

$R_{п}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

$C_{Тетс\ рп}$ - тарифная ставка (оклад) руководящего персонала;

i – вид учреждения;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышения квалификации руководящего персонала;

d – начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.