



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2013 г.

№ 1167

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-1, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – в размере 2500 рублей;

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – в размере 2000 рублей;

- имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – в размере 2000 рублей;

- имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный» (за исключением «Народный учитель Российской Федерации»), «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – в размере 500 рублей;

- имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» - в размере 5000 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.».

1.2. Пункт 2.4 изложить в новой редакции:

«2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 Положения, производятся в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к Положению:

- по критериям по основной деятельности учреждения, критериям по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения, критериям по деятельности учреждения, направленным на работу с кадрами - в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения;

- по критериям оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг) - в размере до 5% поступлений от платных услуг, оказываемых муниципальным учреждением, но не более 100% должностного оклада руководителя учреждения.».

1.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Управление образования и молодежной политики администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая:

- баллами от общего количества процентов по разделам 1-3 приложения к Положению;

- процентами поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг) по разделу 4 приложения к Положению.».

1.4. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется:

- по разделам 1-3 приложения к Положению исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла;

- по разделу 4 приложения к Положению исходя из процента поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг).

Цена одного балла по разделу 1-3 приложения к Положению устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, которые претендуют на выплаты.».

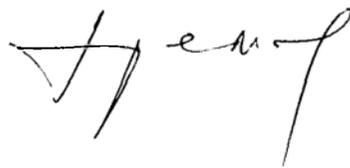
1.5. Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет действие на отношения, возникшие с 1 марта 2013 года.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.А.Крохалеву.

Глава администрации



В.Е.Артемов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и  
критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных  
учреждений города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Степень соблюдения основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения, установленных постановлением администрации города Рязани	от 95% до 100 % - 30 баллов от 90% до 94% - 15 баллов ниже 90% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99% - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

1	2	3	4	5
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие - 5 баллов, наличие - минус 5 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.5	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 40 баллов

### 3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	до 5% от общего количества работающих - 3 балла, выше 5% - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных от общего количества работающих) до 5% - 5 баллов, выше 5% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов	в течение 3 лет - 5 баллов, в течение 2 лет - 3 балла, в течение 1 года - 1 балл	доклад руководителя учреждения	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

1	2	3	4	5
4.Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг) *				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30% - 3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01% до 20% - 1,5%, от 10,01% до 15% - 1%, от 1,01% до 10% - 0,5%, до 1 % - 0 %	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие – 1%, наличие – минус 1%,	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг**	отсутствие – 1%, наличие – минус 0,1% на каждую жалобу	доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5 %				

\* - показатели эффективности деятельности учреждений оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере.

\*\* - обоснованные жалобы оцениваются управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

В случае если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение принимать данную величину равной 0.