



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 ноября 2011 г.

№ 4918

Об утверждении Положения о порядке премирования и установлении критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани

В соответствии с пунктом 6.5. Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани, утвержденного решением Рязанской городской Думы от 26.08.2010 № 346-І, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке премирования и установлении критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2011 года.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (С.Б.Якунина) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Т.Е. Пыжонкову.

Глава администрации

В.Е.Артемов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации города Рязани  
от 07 ноября 2011г. 4918

**Положение о порядке премирования и установлении  
критериев оценки деятельности руководителей  
муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке премирования и установлении критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Руководителю учреждения устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты, премиальные выплаты по итогам работы за квартал, премиальные выплаты по итогам работы за год.

1.3. Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением здравоохранения администрации города Рязани.

1.4. Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением здравоохранения администрации города Рязани.

1.5. Премиальные выплаты руководителю осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда, и за счет внебюджетных источников.

2. Порядок и условия установления ежемесячных премиальных выплат

2.1. Ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год производятся в размере до 50% должностного оклада руководителя учреждения на основании критериев оценки деятельности руководителя по итогам работы за год согласно приложению к Положению.

2.2. Установление ежемесячных премиальных выплат в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности руководителя осуществляется на очередной финансовый год, до 31 декабря текущего года.

2.3. Руководители учреждений представляют в управление здравоохранения администрации города Рязани информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя, являющихся основанием для премирования.

2.4. Управление здравоохранения администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности руководителя по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая процентами от общего количества баллов.

Количество баллов	Размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя по итогам работы за год, %
100 - 95	50
94 - 90	45
89 - 85	40
84 - 80	35
79 - 75	30
74 - 70	25
69 - 65	20
64 - 60	15
менее 60	не премируется

2.5. Ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности руководителя по итогам работы за год устанавливаются и производятся руководителю в соответствии с распоряжением администрации города Рязани на основании информации, предоставляемой управлением здравоохранения администрации города Рязани.

### 3. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы за квартал и год

3.1. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал и год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

3.2. Премирование руководителя по итогам работы (за квартал, год) может устанавливаться и производиться, в случае если по результатам рассмотрения критериев оценки деятельности, согласно приложению к настоящему Положению, за соответствующий период (квартал, год) совокупное значение всех критериев по трем разделам достигло значения свыше 90 баллов.

3.3. Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются руководителю учреждения при наличии экономии бюджетных ассигнований в части оплаты труда и (или) внебюджетных средств, а так же средств полученных учреждением от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда.

Для установления премиальных выплат по итогам работы за квартал и год, руководители муниципальных учреждений здравоохранения, направляют в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (годом), в управление здравоохранения администрации города Рязани ходатайство об установлении премиальной выплаты с указанием суммы экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а также расчет совокупного значения критериев согласно приложению к настоящему Положению.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются и производятся руководителю учреждения в соответствии с распоряжением администрации города Рязани на основании предложений, направляемых управлением здравоохранения администрации города Рязани.

Премиальные выплаты по итогам работы за четвертый квартал и за год взаимно не засчитываются.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Положению

**Критерии оценки деятельности руководителей  
муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Степень соблюдения основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения, установленных постановлением администрации города Рязани	от 95% до 100 % - 45 баллов от 90% до 94% - 40 баллов ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления здравоохранения	ежегодно
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие - 5 баллов, наличие - минус 5 баллов	Информация управления здравоохранения	ежегодно
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления здравоохранения	ежегодно
2.4	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления здравоохранения	ежегодно

Количество баллов	Размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя по итогам работы за год, %
100 - 95	50
94 - 90	45
89 - 85	40
84 - 80	35
79 - 75	30
74 - 70	25
69 - 65	20
64 - 60	15
менее 60	не премируется

2.5. Ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности руководителя по итогам работы за год устанавливаются и производятся руководителю в соответствии с распоряжением администрации города Рязани на основании информации, предоставляемой управлением здравоохранения администрации города Рязани.

### 3. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы за квартал и год

3.1. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал и год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

3.2. Премирование руководителя по итогам работы (за квартал, год) может устанавливаться и производиться, в случае если по результатам рассмотрения критериев оценки деятельности, согласно приложению к настоящему Положению, за соответствующий период (квартал, год) совокупное значение всех критериев по трем разделам достигло значения свыше 90 баллов.

3.3. Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются руководителю учреждения при наличии экономии бюджетных ассигнований в части оплаты труда и (или) внебюджетных средств, а так же средств полученных учреждением от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда.

Для установления премиальных выплат по итогам работы за квартал и год, руководители муниципальных учреждений здравоохранения, направляют в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (годом), в управление здравоохранения администрации города Рязани ходатайство об установлении премиальной выплаты с указанием суммы экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а также расчет совокупного значения критериев согласно приложению к настоящему Положению.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются и производятся руководителю учреждения в соответствии с распоряжением администрации города Рязани на основании предложений, направляемых управлением здравоохранения администрации города Рязани.

Премиальные выплаты по итогам работы за четвертый квартал и за год взаимно не засчитываются.

1	2	3	4	5
2.5	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления здравоохранения администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления здравоохранения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 40 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	от 0,1% до 1% от общего количества работающих - 3 балла, выше 1% - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных от общего количества работающих) до 0,1% - 5 баллов, выше 0,1% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов	в течение 3 лет - 5 баллов, в течение 2 лет - 3 балла, в течение 1 года - 1 балл	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				