



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2014 г.

№ 3566

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.07.2011 № 226-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации города Рязани (С.Б. Якунина) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В. Горячкину.

Глава администрации

В.Е.Артемов

Приложение
к постановлению администрации города Рязани
от 18 августа 2014 г. № 3566

Изменения в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 60

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Учреждение вправе создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани на текущий год».

2. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения, производятся в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год согласно приложению к Положению:

- по критериям по основной деятельности учреждения, критериям по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения, критериям по деятельности учреждения, направленным на работу с кадрами – в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения;

- по критериям оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности – в размере 5% средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, но не более 300% должностного оклада руководителя учреждения.».

3. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая:

- баллами от общего количества процентов по разделам 1-3 приложения к Положению;

- процентами поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг) по

разделу 4 приложения к Положению.».

4. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется:

- по разделам 1 – 3 приложения к Положению - исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла;

- по разделу 4 приложения к Положению исходя - из процента поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг).

Цена одного балла по разделу 1 – 3 приложения к Положению устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, которые претендуют на выплаты.».

5. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника управления по физической культуре и массовому спорту на текущий год.»

6. Дополнить приложение к Положению разделом 4 «Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)*», изложив его в следующей редакции:

4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)*				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30% - 3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01 до 20% - 1,5%, от 10,01% - до 15% - 1%, от 1,01% - до 10% - 0,5%, до 1% - 0%	отчет руководителя учреждения	ежегодно

4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие – 1%, наличие – минус 1%	отчет руководителя учреждения	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг**	отсутствие – 1, наличие – минус 0,1% на каждую жалобу	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по 4 разделу: 5%				

*- показатели эффективности деятельности учреждений оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере.

** - обоснованные жалобы оцениваются управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани.

В случае если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение принимать данную величину равной 0.