



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июля 2012 г.

№ 3997

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 19.01.2011 № 180

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 19.01.2011 № 180 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункты 6.8 и 6.8.1 раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и заместителей руководителя муниципального учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 5 «Показатели результативности деятельности бюджетного муниципального учреждения по итогам работы за год (квартал)» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 6 «Показатели результативности деятельности казенного муниципального учреждения по итогам работы за год (квартал)» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2012 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Горячкину С.В.

Глава администрации

В.Е.Артемов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
города Рязани
от 30 июля 2012г. № 3997

6.8. Выплаты стимулирующего характера руководителей бюджетных и казенных муниципальных учреждений за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя ежемесячные выплаты в соответствии с показателями результативности деятельности муниципального учреждения по итогам работы за квартал согласно Приложениям № 5 и № 6 к Положению. Ежемесячные выплаты в соответствии с показателями результативности деятельности муниципального учреждения по итогам работы за квартал могут быть пересмотрены в течение года по итогам работы муниципального учреждения за квартал.

6.8.1. Заместителям руководителя бюджетного и казенного муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя ежемесячные выплаты в соответствии с аналогичными показателями результативности деятельности муниципального учреждения по итогам работы за квартал и устанавливаются в размере до 100% руководителем бюджетного и казенного муниципального учреждения.

А.А. Сидоркин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
города Рязани
от 10 июля 2012г. № 3997

Показатели
результативности деятельности бюджетного муниципального учреждения
по итогам работы за квартал

№ № пп	Наименование показателя результативности деятельности бюджетного муниципального учреждения	Наименование структурного подразделения администрации города Рязани, согласующего показатель результативности	Процент
1	Отсутствие замечаний по осуществлению уставной деятельности бюджетного муниципального учреждения	Заместитель главы администрации, курирующий бюджетное муниципальное учреждение	20
2	Отсутствие замечаний по исполнению организационно- распорядительных и нормативных правовых актов	Заместитель главы администрации – руководитель аппарата	10
3	Выполнение основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности бюджетного муниципального учреждения	Структурное подразделение администрации города Рязани, в ведении которого находится бюджетное муниципальное учреждение	30
4	Отсутствие замечаний по выполнению муниципального задания	Структурное подразделение администрации города Рязани, в ведении которого находится бюджетное муниципальное учреждение	40
Итого			100

11/11/12

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
города Рязани
от 30 июля 2012г. № 3997

Показатели
результативности деятельности казенного муниципального учреждения
по итогам работы за квартал

№ № пп	Наименование показателя результативности деятельности казенного муниципального учреждения	Наименование структурного подразделения администрации города Рязани, согласующего показатель результативности	Процент
1	Отсутствие замечаний по осуществлению уставной деятельности казенного муниципального учреждения	Заместитель главы администрации, курирующий казенное муниципальное учреждение	40
2	Отсутствие замечаний по исполнению организационно- распорядительных и нормативных правовых актов	Заместитель главы администрации – руководитель аппарата	30
3	Соблюдение финансовой дисциплины	Внесение изменений в кассовый план более чем на 15 % от первоначально утвержденного Финансово-казначейское управление администрации города Рязани	30
Итого			100

[Handwritten signature]