



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июля 2010 г.

№ 3167

Об утверждении  
Методики расчета нормативов финансового обеспечения  
дополнительного образования детей физкультурно-спортивной  
направленности города Рязани

В целях определения порядка расчета нормативов финансового обеспечения муниципальных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности города Рязани, руководствуясь решением Рязанской городской Думы от 17.04.2008 № 77-І «О делегировании администрации города Рязани полномочий по утверждению методик расчета норматива финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг и нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг», статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 12.07.2010 № 928-о, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности города Рязани.

2. Признать утратившим силу постановление главы администрации города Рязани от 15.08.2008 № 5061 «Об утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности города Рязани».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Заместитель главы администрации

А.В.Савичев

**МЕТОДИКА  
РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ  
НАПРАВЛЕННОСТИ ГОРОДА РЯЗАНИ**

**I. Общие положения**

Целью Методики расчета нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности города Рязани (далее - Методика) является определение объективной потребности в финансовом обеспечении предоставления услуг дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности.

На основе Методики осуществляется расчет нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности.

Применение данной Методики позволит более эффективно использовать бюджетные средства, а также осуществлять действенный контроль за их расходованием. На ее основе достигается социальная справедливость путем установления равных условий финансового обеспечения для всех образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности.

Методика не содержит количественных расчетов объективных финансовых потребностей, а лишь предоставляет механизм определения последних.

Данная Методика применяется к детско-юношеским спортивным школам (ДЮСШ), специализированным детско-юношеским школам олимпийского резерва (СДЮШОР).

Нормативы финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности используются для дальнейшего определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Затраты, связанные с содержанием учреждения, в расчет нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности не включены.

Затраты на содержание учреждения физкультурно-спортивной направленности определяются на основе Методических рекомендаций по определению затрат на содержание муниципальных учреждений города Рязани, утвержденных постановлением администрации города Рязани от 19.07.2010 № 3047.

**II. Нормативно-правовая база Методики**

При разработке Методики были использованы нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также муниципальные правовые акты.

- Перечень нормативных документов, используемых при формировании Методики:
- Постановление Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств от 19.04.2001 № 17-7 «О модельном законе «О детско-юношеском спорте»;
  - Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
  - Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
  - постановление Правительства Российской Федерации от 07.03.1995 № 233 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей»;
  - постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 03.04.2003 № 27 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03»;
  - Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.10.2006 № 06-1616 «О методических рекомендациях»;
  - Письмо Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685 «Методические рекомендации по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации»;
  - Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);
  - постановление главы администрации города Рязани от 25.01.2008 № 506 «Об утверждении Стандарта качества предоставления муниципальных услуг в области образования»;
  - решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
  - решение Рязанского городского Совета от 31.01.2008 № 4-III «Об обеспечении установления месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Рязани не ниже минимального размера оплаты труда и об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;
  - решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани».

### III. Обобщенная схема Методики

В составе нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности выделяются 3 норматива финансового обеспечения (схема № 1):

- норматив финансового обеспечения дополнительных образовательных услуг на 1 обучающегося;
- норматив финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на 1 натуральный показатель;
- норматив финансового обеспечения расходов на приобретение медикаментов на 1 обучающегося.

**Схема**  
**расчета нормативов финансового обеспечения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности**



Примечание. Расходы, связанные с оплатой аренды за пользование имуществом, проведением ведомственных целевых программ (в т.ч. расходы на капитальный ремонт, приобретение оборудования), в расчет нормативов не включены.

В таблице № 1 приведены параметры дифференциации, учитываемые при расчете нормативов.

Таблица № 1

Параметры, учитываемые при расчете нормативов

Параметр i	Параметр p j	Параметр m	Параметр k		
			Группы видов спорта		
Этапы подготовки	Период обучения	Предельная наполняемость групп, чел. *	I	II	III
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	30	1) художественная гимнастика 2) спортивная гимнастика 3) фигурное катание 4) воднолыжный спорт 5) прыжки в воду 6) синхронное плавание 7) фристайл 8) горнолыжный спорт 9) биатлон 10) легкая атлетика	Игровые виды спорта: 1) баскетбол 2) футбол 3) бейсбол 4) водное поло 5) волейбол 6) гандбол 7) хоккей 8) хоккей на траве 9) регби 10) софтбол 11) хоккей с мячом	Все остальные виды спорта, в т.ч.: 1) рукопашный бой 2) самбо 3) дзюдо 4) джиу-джитсу 5) айкидо 6) универсальный бой 7) лыжные гонки 8) кикбоксинг 9) тяжелая атлетика 10) греко-римская борьба 11) спортивное ориентирование 12) шахматы 13) бокс 14) гребля 15) теннис 16) настольный теннис 17) бадминтон 18) плавание
Этап начальной подготовки	До года	30			
	Свыше года	24			
Учебно-тренировочный этап	До 2-х лет	20			
	Свыше 2-х лет	16			
Этап спортивного совершенствования	До года	14			
		12			

Этап высшего спортивного мастерства	Весь период обучения	8	(многоборье, метания, прыжки с шестом) 11) прыжки на лыжах 12) парусный спорт 13) лыжное двоеборье 14) велоспорт 15) конный спорт 16) современное пятиборье 17) санный спорт 18) стрельба пулевая 19) фехтование 20) стрельба из лука 21) стендовая стрельба 22) бобслей 23) акробатика 24) прыжки на батуте 25) рок-н-ролл 26) спортивные танцы 27) альпинизм 28) буерный спорт 29) гребной слалом 30) натурбан 31) полиатлон 32) триатлон		
-------------------------------------	----------------------	---	---	--	--

\* В соответствии с Методическими рекомендациями по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации (письмо Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685)

#### IV. Расчет норматива финансового обеспечения дополнительных образовательных услуг

Норматив финансового обеспечения дополнительных образовательных услуг (Nобр ) определяется по формуле:

$ijk$

$$N_{\text{обр } ijk} = N_{\text{фот пп } ijk} + N_{\text{комп пп } ijk} + N_{\text{кпр пп } ijk} \quad (1)$$

где

$N_{\text{фот пп } ijk}$  - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (с начислениями);

$N_{\text{комп пп } ijk}$  - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты педагогическому персоналу;

$N_{\text{кпр пп } ijk}$  - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала;

$i$  - параметр, характеризующий этапы подготовки;

$j$  - параметр, характеризующий период обучения;

$k$  - параметр, характеризующий группы видов спорта.

Расчет норматива финансирования дополнительных образовательных услуг осуществляется на 1 обучающегося в месяц.

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала ( $N_{\text{фот пп } ijk}$ ) определяется по формуле:

$$N_{\text{фот пп } ijk} = N_{\text{фот перс } k} + N_{\text{фот тп } ij}, \quad (2)$$

где

$N_{\text{фот перс } k}$  - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей);

$N_{\text{фот тп } ij}$  - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда тренеров-преподавателей.

1.1.  $N_{\text{фот перс } k}$  - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) рассчитывается следующим образом:

$$N_{\text{фот перс } k} = \sum_{i=1}^n ((CT_{\text{ETC } l} + \text{Над}_l) \times C_{Tlk}) \times K, \quad (3)$$

где

$CT_{\text{ETC } l}$  - тарифная ставка (оклад) по должности педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей);

$\text{Над}_l$  - средний размер надбавок по должности педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей);

$C_{Tlk}$  - количество ставок по должности педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) на 1 обучающегося по группам видов спорта;

К - начисления на заработную плату;

l - должности педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) (таблица № 2).

Расчетное количество ставок педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) на 1 обучающегося по группам видов спорта определяется по формуле:

$$C = \frac{C \times d}{TN \times k} \times \frac{1}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^t N_{ij} \times N_{ij}}, \quad (4)$$

где

C - количество ставок по должности педагогического персонала на 1 учреждение  
TN

в соответствии со штатными нормативами;

d - процентное соотношение количества групп соответствующих видов спорта,  
k

приходящегося в среднем на 1 учреждение;

$N_{ij}$  - количество групп в среднем на одно учреждение в зависимости от этапа и  
 $ij$

периода обучения;

$N_{ij}$  - предельная наполняемость группы в зависимости от этапа и периода обучения.  
 $ij$

Расчет количества ставок педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) по муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования детей (МОУ ДОД) физкультурно-спортивной направленности осуществляется в соответствии со штатными нормативами (таблица № 2).

Таблица № 2

**Штатные нормативы**  
педагогического персонала (кроме тренеров-преподавателей) по муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

Наименование должности (Параметр l)	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц на учреждение	Примечание
1	2	3	4
<b>1. Педагогический персонал (ПП)</b>			
Тренер-преподаватель (включая старшего)	6 - 14	из расчета количества занимающихся, программ, нормативной учебной нагрузки тренера-преподавателя в неделю	
Инструктор-методист (включая старшего)	8 - 14	1	



Спортсмен-инструктор	6 - 17	из расчета 1 ставка на 10 групп: учебно-тренировочных, спортивного совершенствования и (или) высшего спортивного мастерства
Педагог-психолог	7 - 14	1 ставка при наличии до 120 групп 2 ставки при наличии от 120 до 200 групп 3 ставки при наличии более 200 групп

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

1) Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);

2) решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Среднее количество групп по этапам и периодам подготовки определяется на основе статистических данных.

Предельная наполняемость группы определяется в соответствии с Методическими рекомендациями по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации (письмо Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685).

Средний разряд в разрезе каждой должности по педагогическому персоналу определяется на основании статистических данных по МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности города Рязани.

Размер ставки заработной платы по должностям педагогического персонала всех групп персонала устанавливается в соответствии со средним разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

Тарифная ставка (оклад) соответствует среднему разряду в разрезе каждой должности по персоналу.

Ставки заработной платы работников МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю - тренерам-преподавателям;
- за 30 часов педагогической работы в неделю - инструкторам по физической культуре;
- за 36 часов педагогической работы в неделю - инструкторам-методистам.

1.2.  $N_{фот\ tp}$  - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда

$ij$   
тренеров-преподавателей.

Оплата труда тренеров-преподавателей за учебно-преподавательскую работу производится исходя из ставок заработной платы по нормативам за одного обучающегося.

Исчисление оплаты труда тренеров-преподавателей за учебно-преподавательскую работу производится путем умножения тарифной ставки тренеров-преподавателей на норматив оплаты его труда за подготовку одного обучающегося (в процентах от ставки), с учетом надбавок:

$$N_{фот\ tp} = (CT_{ij} \times C + Над) \times K, \quad (5)$$

$$ETC\_TP \ N_{ij}$$

где

$CT$  - тарифная ставка (оклад) тренеров-преподавателей;

$ETC\_TP$

С - норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в % от ставки);  
 Над - средний размер надбавок тренеров-преподавателей на 1 обучающегося;  
 К - начисления на заработную плату.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающегося (в процентах от ставки заработной платы в месяц) устанавливаются в следующих размерах (таблица № 3):

Таблица № 3

Норматив оплаты  
 труда тренеров-преподавателей за одного спортсмена

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в % от ставки)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	2,2		
Начальной подготовки	до года	6	2,2		
	свыше года	9	3,6		
Учебно-тренировочный	до 2-х лет	12	6	4	5
	свыше 2-х лет	18	14	6	10
Спортивного совершенствования	до года	24	20	17	17
	свыше года	28	30	20	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	32	40	25	35

Средний размер надбавок на 1 обучающегося определяется путем умножения надбавок, рассчитанных из среднего процента к тарифной ставке (окладу), на количество ставок тренеров-преподавателей на 1 обучающегося в зависимости от этапа и периода обучения.

Расчетное количество ставок тренеров-преподавателей на 1 обучающегося определяется путем деления объема количества учебных часов, установленных для каждого этапа обучения, на норму учебной нагрузки тренера-преподавателя и предельную наполняемость группы:

$$C = \frac{K_{ij} \cdot T_{ij}}{N_{ij}} \cdot \text{Над} \quad (6)$$

где

$C$  - количество ставок тренеров-преподавателей на 1 обучающегося в

$T_{ij}$

зависимости от этапа и периода обучения;

$K_{ij}$  - количество учебных часов в зависимости от этапа и периода обучения

$ij$

(гр. 3 табл. № 3);

$K_n$  - норма учебной нагрузки тренера-преподавателя;

$N_{ij}$  - предельная наполняемость группы в зависимости от этапа и периода обучения.

$ij$

1.3. На основе законодательно установленных надбавок и доплат к тарифным ставкам формируется их перечень в разрезе каждой должности (таблица № 4).

Таблица № 4

## Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки		Размер надбавки в месяц
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани» *		
Единая муниципальная надбавка		100 руб.
Надбавка за квалификацию	- специалисты	30% тарифной ставки (оклада)
Надбавка молодым специалистам	- окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения)	102 руб.
	- окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения)	115 руб.
Надбавки работникам, имеющим почетные звания	- имеющим почетное звание «Заслуженный тренер Российской Федерации»	300 руб.
	- имеющим почетное звание «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации»	300 руб.
	- имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	300 руб.

Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»		
Надбавки работникам, награжденным почетными знаками и значками	- награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	10% тарифной ставки (оклада)
	- награжденным значком «Отличник физической культуры и спорта»	10% тарифной ставки (оклада)
Надбавка за работу в ночное время		35% тарифной ставки (оклада)
Надбавка за работу с неблагоприятными условиями труда	- с тяжелыми и вредными условиями труда	12% тарифной ставки (оклада)
	- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24% тарифной ставки (оклада)
Письмо Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685 «Методические рекомендации по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации»		
Надбавка работникам, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии		15 - 20% тарифной ставки (оклада)
Решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»		
Доплата до минимального размера оплаты труда		до 4330 руб.
Дифференцированные выплаты		64 руб. - 2 разряд 80 руб. - 3 разряд 93 руб. - 4 разряд 202 руб. - 5 разряд 223 руб. - 6 разряд 234 руб. - 7 разряд 245 руб. - 8 разряд 267 руб. - 9 разряд 290 руб. - 10 разряд 312 руб. - 11 разряд 323 руб. - 12 разряд 334 руб. - 13 разряд 450 руб. - 14 разряд 486 руб. - 15 разряд 522 руб. - 16 разряд 562 руб. - 17 разряд 721 руб. - 18 разряд

\* Надбавки устанавливаются решением Рязанской городской Думы на очередной финансовый год.

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности штатного расписания.

1.4. Норматив финансового обеспечения дополнительных надбавок работающим в группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, а также за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов

В соответствии с решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений» тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, установлена 15% надбавка к тарифной ставке.

Руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего место 1 - 6 на соревнованиях, производятся надбавки в размерах, предусмотренных в таблице № 5.

Таблица № 5

**Надбавки**  
руководителям, специалистам и служащим за обеспечение  
высококачественного учебно-тренировочного процесса;  
тренерам-преподавателям за участие в подготовке  
высококвалифицированного спортсмена

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося, за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов	Размер надбавки в % от ставки заработной платы руководителям, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам за участие в подготовке не менее трех лет спортсмена, вошедшего в сборную России и занявшего 1 - 6 место на соревнованиях (постоянный состав)
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские игры	1 - 6	до 150	10

1.2.	Чемпионат Европы, мира	1 - 3		
1.3.	Чемпионат Европы, мира	4 - 6	до 100	10
1.4.	Кубок мира	1 - 6		
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3		
1.6.	Кубок России	1		
1.7.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75	5
1.8.	Чемпионат России	4		
1.9.	Первенство России (юниоры)	1		
1.10.	Первенство Европы, мира	1 - 6		
1.11.	Первенство России (юниоры)	2 - 3	до 50	3
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1 - 3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские игры	1 - 6	до 150	10
2.2.	Чемпионат Европы, мира	1 - 3		
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	Основной сборной		до 100	10
	Молодежной сборной		до 75	5
	Юношеской сборной		до 50	3

#### Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок руководителям, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок руководителям, специалистам, служащим, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице 5 результата, размер норматива оплаты

труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

Надбавки тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, а также руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего место 1 - 6 на соревнованиях, при расчете учитываются отдельно.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты педагогическому персоналу ( $N_{\text{комп пп}}$ ) рассчитывается по формуле:

$ij$

$$N_{\text{комп пп}} = (\Pi_{\text{п}}) \times K_{\text{р}}, \quad (7)$$

где

$\Pi_{\text{п}}$  - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 обучающегося;

$ij$

$K_{\text{р}}$  - размер компенсации.

На основании статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала ( $N_{\text{кпр пп}}$ ) определяется по формуле:

$ij$

$$N_{\text{кпр пп}} = \sum_{l=1}^n (CT_{\text{ЕТС\_ПП l}} \times \frac{r}{100}) \times \Pi_{\text{п}} \times K, \quad (8)$$

где

$CT_{\text{ЕТС\_ПП l}}$  - тарифная ставка (оклад) педагогического персонала;

$ЕТС\_ПП l$

$\Pi_{\text{п}}$  - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 обучающегося;

$ijl$

$r$  - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников;

$l$  - должности педагогического персонала;

$K$  - начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

#### V. Расчет норматива финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ( $N_{\text{фот пр f}}$ ) на 1 натуральный показатель определяется по формуле:

$$N_{\text{фот пр } f} = \text{Чсд } f \times \left[ \frac{\text{СТ } f}{\text{ЕТС}} + \left( \frac{\text{Нср } f}{\text{ЕТС}} \times \frac{\text{СТ } f}{\text{ЕТС}} + \text{Дмрот}f + \text{Дв}f \right) \right] \times d, \quad (9)$$

где

Чсд  $f$  - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

СТ  $f$  - тарифная ставка (оклад), соответствующая среднему разряду ЕТС по должности ЕТС

персонала (с учетом повышений);

Нср  $f$  - средний процент надбавок по должности;

Дмрот $f$  - доплата до минимального размера оплаты труда;

Дв $f$  - дифференцированные выплаты;

$d$  - начисления на заработную плату;

$f$  - должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Расчет количества ставок осуществляется на 1 натуральный показатель по формуле:

$$\text{Чсд } f = \text{Чсд норм } f / \text{Нн}, \quad (10)$$

где

Чсд норм - количество должностей в соответствии со штатными нормативами;

Нн - натуральный показатель, приходящийся на одну должность, в соответствии со штатными нормативами.

Расчет количества ставок административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по учреждению осуществляется в соответствии со штатными нормативами (таблица № 6).

Таблица № 6

#### Штатные нормативы

административно - управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

Наименование должности (Параметр I)	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц на учреждение	Примечание
<b>1. Административно-управленческий персонал (АУП)</b>			
Директор	14-18	1	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	13-17	1 ставка при наличии от 10-60 групп 2 ставки при наличии от 60 до 120 групп 3 ставки при наличии более 120 групп	
Заместитель директора по организационно-массовой работе	13-17	1	независимо от количества групп
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	13-17	1 ставка при наличии 30 и более групп	
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением, отделом, секцией)	9-14	1 ставка на 30 групп	
Главный бухгалтер	13-16	1	



2. Учебно-вспомогательный персонал (УВР)			
Аккомпаниатор	6-8	1	при наличии групп по видам спорта: гимнастика художественная, гимнастика спортивная, фигурное катание
Врач	9-14	1	при наличии лицензии на медицинскую деятельность и оборудованного кабинета
Медсестра (включая старшую)	6-12	1	
Массажист	5-10	1	при условии подготовки высококвалифицированных спортсменов-обучающихся (в группах учебно-тренировочных, спортивного совершенствования и (или) высшего спортивного мастерства, учитывая специфику вида спорта)
Бухгалтер	5-11	1	
Заведующий хозяйством	3-4	1	при наличии административного здания площадью менее 250 кв.м и пяти штатных единиц технического персонала
Администратор (включая старшего)	4-8	1	
Секретарь	3	1	
3. Обслуживающий персонал (ОП)			
Инженер по охране труда и технике безопасности	6 - 11	1	
Уборщик служебных помещений	1 - 2	1 единица на 500 кв. м убираемой площади	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 - 4	1 единица на 400 кв. м обслуживаемой площади	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6	1 единица на 500 осветительных точек или 50 киловатт мощности силового оборудования	

Дворник	1	из расчета по одной единице: на 3000 кв. м убираемой площади с усовершенствованным покрытием; на 2400 кв. м убираемой площади с неусовершенствованным покрытием; на 2000 кв. м убираемой площади без покрытия; на 30000 кв. м газонов	
Сторож	1 - 2	при отсутствии договора с вневедомственной охраной на отдельно стоящее здание: 4 единицы - при круглосуточной охране; 2, 3 единицы - при охране в ночное время и выходные дни	
Кладовщик	1 - 2	1	при наличии оборудованных складских помещений для хранения спортивного инвентаря и оборудования
Гардеробщик	1	1	при наличии оборудованного гардероба (не менее 250 крючков с жетонами и окно выдачи)
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3 - 4	1 единица на 2000 кв. м - площади плоскостного спортивного сооружения	
Рабочий по уходу за трибунами	1 - 2	1 единица на 5000 посадочных мест	
Водитель	4 - 8	1 единица на каждую единицу эксплуатируемого автомобильного транспорта, находящегося на балансе учреждения	
Слесарь по ремонту автомобилей	1 - 6	1 единица на 7 - 8 автомобилей	
Механик по техническим видам спорта	4 - 6	1 единица при наличии технических видов спорта	
Ремонтировщик спортивных судов	4	1 единица на 25 судов	
Ремонтировщик спортивного оружия	4	1 единица на 300 единиц оружия (пневматическое, малокалиберное)	
Ремонтировщик по обслуживанию и ремонту автоматических мишенных установок	4	1 единица на стенд	

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

1) Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);

2) решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу определяется на основании статистических данных по учреждениям дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности.

Тарифная ставка (оклад) соответствует среднему разряду ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в части оплаты труда руководителей учреждений учитываются группа по оплате труда руководителей.

При расчете норматива финансирования расходов фонда оплаты труда обслуживающего персонала МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности используются натуральные показатели (таблица № 7).

Таблица № 7

Натуральные показатели,

используемые при расчете норматива финансирования расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

Наименование должности	Натуральный показатель
1	2
<b>1. Административно-управленческий персонал (АУП)</b>	
Директор	1 учреждение
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1 учреждение
Заместитель директора по организационно-массовой работе	1 учреждение
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 учреждение
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением, отделом, секцией)	1 учреждение
Главный бухгалтер	1 учреждение
<b>2. Учебно-вспомогательный персонал (УВП)</b>	
Аккомпаниатор	1 учреждение
Врач	1 учреждение
медсестра (включая старшую)	1 учреждение
Массажист	1 учреждение
Бухгалтер	1 учреждение
Заведующий хозяйством	1 учреждение
Администратор (включая старшего)	1 учреждение
Секретарь	1 учреждение

Обслуживающий персонал	
Инженер по охране труда и технике безопасности	1 учреждение
Уборщик служебных помещений	1 кв. м убираемой площади
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 кв. м обслуживаемой площади
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 осветительная точка или 1 киловатт мощности силового оборудования
Дворник	1 кв. м убираемой площади с усовершенствованным покрытием
Дворник	1 кв. м убираемой площади с неусовершенствованным покрытием
Дворник	1 кв. м убираемой площади без покрытия
Дворник	1 кв. м газонов
Сторож	1 отдельно стоящее здание при круглосуточной охране
Сторож	1 отдельно стоящее здание при охране в ночное время и выходные дни
Кладовщик	1 оборудованное складское помещение для хранения спортивного инвентаря и оборудования
Гардеробщик	1 оборудованный гардероб
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	1 квадратный метр площади плоскостного спортивного сооружения
Рабочий по уходу за трибунами	1 посадочное место
Водитель	1 автомобильный транспорт
Механик по техническим видам спорта	1 учреждение
Ремонтировщик спортивных судов	1 спортивное судно
Ремонтировщик спортивного оружия	1 единица оружия
Ремонтировщик по обслуживанию и ремонту автоматических мишенных установок	1 стенд

На основе законодательно установленных надбавок и доплат их перечень формируется в разрезе каждой должности в соответствии с таблицами № 4 и № 8.

Таблица № 8

## Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки		Размер надбавки в месяц
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-І «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани»		
Надбавка за квалификацию	- директор	50% тарифной ставки (оклада)
	- зам. директора	40% тарифной ставки (оклада)
Надбавка сторожам		150 руб.

Надбавка руководителям	до 100% тарифной ставки (оклада)
Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»	
Надбавка директорам спортивных школ, имеющих собственную материальную базу	20% тарифной ставки (оклада)
Надбавки директору, зам. директора, гл. бухгалтеру ДЮСШ, имеющей объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок	15% тарифной ставки (оклада)
Надбавки директору, зам. директора, гл. бухгалтеру за установленный объем учебно-тренировочной работы не менее 2-х тренерских ставок в спортивно-оздоровительных группах	20% тарифной ставки (оклада)

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп рп}} = R_{\text{п}} \times K_{\text{р}}, \quad (11)$$

где

$N_{\text{комп рп}}$  - норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу;

$R_{\text{п}}$  - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

$K_{\text{р}}$  - размер компенсации.

В соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации «Об образовании» руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала определяется по формуле:

$$N_{\text{кпр рп}} = (R_{\text{п}} \times \text{СТ етс рп}) \times (r / 12) \times K, \quad (12)$$

где

$N_{\text{кпр рп}}$  - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала;

$R_{\text{п}}$  - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

$\text{СТ етс рп}$  - тарифная ставка (оклад) руководящего персонала;

$r$  - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышения квалификации руководящих работников;

$K$  - начисления на заработную плату.

#### VI. Расчет норматива финансового обеспечения расходов на медицинское обеспечение

1. Норматив финансового обеспечения расходов на медицинское обеспечение ( $N_{\text{мед}}$ ) определяется по формуле:

$$N_{\text{мед}} = \sum_{m=1}^n (\text{мед } m \times P) \times K \quad \text{Ч} \quad , \quad (13)$$

МОУ\_ДОД норм

где

$n$  - количество медикаментов по виду с учетом потребности медикаментов на 1 мед

МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности в год;

$P$  - цена данного вида медикамента;

$m$

$K$  - количество МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности;

МОУ\_ДОД

$m$  - вид медикамента;

$\text{Ч}$  - нормативная численность обучающихся, определяемая исходя из наличия групп норм

определенного вида спорта и этапа подготовки и нормативной наполняемости групп, согласно Методическим рекомендациям по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации.

Базовый ассортимент медикаментов (таблица № 9) и набор медикаментов для оказания неотложной помощи (таблица № 10) формируются на основании данных врачебных кабинетов МОУ ДОД физкультурно-спортивной направленности в потребности лекарственных средств.

Таблица № 9

## Базовый ассортимент медикаментов

№ п/п	Базовый ассортимент
1	2
1	Йода р-р спирт. 5%, 10 мл
2	Бриллиантовой зелени ср. р-р 1%, 10 мл
3	Перекиси водорода 3% р-р, 100 мл
4	Раствор сульфата натрия 20%, 5,0
5	Валидол, табл. 60 мг N 10
6	Нитроглицерин, табл. 0,5 мг N 40
7	Папазол N 10, табл.
8	Парацетамол 0,2 N 10, табл.
9	Но-шпа, табл. 40 мг N 100
10	Феналгон
11	Сульгин, табл. 500 мг N 10
12	Стрептоцид (порошок), 2 г
13	Дибазол, 20 мг, табл. N 10
14	Корвалол, капли фл. 25 мл N 1 x 1
15	Валерианы экстракт, 20 мг, табл. п/о N 50
16	Нашатырный спирт 10%, 100 мл
17	Настойка боярышника, фл. 100 мл
18	Троксевазин гель 2%, туба 40 г
19	Апизартрон мазь, туба 20 г
20	Бисептол, табл. 480 мг N 20

21	Аспаркам, табл. 350 мг N 50
22	Рибоксин, табл. 0,2 N 50
23	Бинт стерильный 5 x 10
24	Бинт нестерильный 5 x 10
25	Бинт стерильный 7 x 14
26	Бинты трубчатые
27	Шприц одноразовый 2,0 мл
28	Шприц одноразовый 5,0 мл
29	Лейкопластырь бактерицидный
30	Лейкопластырь ленточный 3 см
31	Лейкопластырь ленточный 2 см
32	Вата медицинская н/с 250,0
33	Салфетки стерильные
34	Магния сульфат 25%, амп. 10 мл N 10
35	Раствор марганцовки
36	Марля медицинская
37	Пузырь для льда

Таблица № 10

## Набор медикаментов для оказания неотложной помощи

№ п/п	Набор медикаментов для оказания неотложной помощи
1	2
1	Адреналин г/х 0,1 р-р, амп. по 1 мл., N 5
2	Димедрол 1% р-р, амп. по 1 мл., N 10
3	Димедрол, табл. 50 мг N 10
4	Супрастин 2% р-р, амп. по 1 мл. N 5
5	Анальгин 50% р-р, амп. по 1 мл. N 10
6	Кордиамин 2,5% р-р, амп. по 1 мл. N 10
7	Эуфиллин 2,4% р-р, амп. по 1 мл. N 10
8	Кофеин-бензонат натрия 20% р-р, амп. по 1 мл. N 10
9	Глюкоза 40% р-р, амп. по 10 мл. N 10
10	Новокаинамид 10% р-р, амп. по 1 мл. N 10
11	Валерианы настойка 25 мл.
12	Новокаин 2% р-р, амп. по 2 мл. N 10
13	Преднизолон 3% р-р, амп. по 1 мл. N 3
14	Супрастин, табл. 25 мг N 20
15	Анальгин, табл. 500 мг N 10